DICASTÈRE POUR LES LAÏCS, LA FAMILLE ET LA VIE

DICASTÈRE POUR LA CULTURE ET L'ÉDUCATION

SOMMET INTERNATIONAL

"Le sport pour tous - cohésif, accessible et adapté à chaque personne"

(Rome, 29-30 septembre 2022)

**TABLE RONDE**

Monsieur Tim Shriver

Président de Special Olympics

Modérateur : Mme Kristin Sheehan - Jouer comme un champion aujourd'hui

Participants :

Mme Verena Bentele : Championne paralympique, Vice-présidente du Comité olympique allemand

M. Tim Shriver : Président, Special Olympics International

Points de discussion de Tim Shriver :

 Surmonter les divisions et les différences grâce au sport

Commentaire [KD1] : Tim va intégrer le mouvement et la mission des Jeux olympiques spéciaux tout au long de la conversation comme un exemple de l'accessibilité et de l'inclusivité du sport, ancré dans l'éducation, favorisant un engagement pour le bien commun - améliorer les gens et le monde.

o Les enfants ne sont pas des tyrans, ce sont les adultes qui le sont.

 Promouvoir l'empathie, la résolution de problèmes et l'inclusion chez les adultes

 Culture et structure sociale partiales et injustes

 Les adultes ont été entraînés dans une culture d'intimidation

 En ligne, dans les médias, en politique, dans les affaires, dans la famille

 Complexe industriel : les gens tirent profit de la haine, du dégoût et de l'intimidation

 Épidémie de solitude et de racisme

 La chute de la confiance dans les institutions

 Des personnes aliénées qui pleurent la perte d'espoir

 Crise spirituelle

 Privés de sens, de but et d'appartenance, nécessaires à une vie épanouie

 Les éléments fondamentaux d'une culture florissante sont faibles

o Croyances, rituels et structures qui créent une expérience de sens ultime

 Notre tâche : construire une nouvelle culture de sens ultime, de but individuel et d'appartenance partagée

o Créer des institutions (individus et communautés) capables de puiser dans l'énergie spirituelle

 Dépasser le mécanisme du bouc émissaire

 Discours/citation de Desmond Tutu

o Défi : s'organiser pour le bien autour des principes nécessaires à la construction d'une nouvelle culture

 possibilisme réaliste

 réalisme spirituel

 Les mentalités inclusives

o la prédisposition à faire preuve d'empathie, à comprendre, à accueillir et à accorder de la dignité (définition de la dignité de Donna Hicks (2011) : "La dignité est un état de paix interne qui découle de la reconnaissance et de l'acceptation de la valeur et de la vulnérabilité de tous les êtres vivants") à ceux qui sont socialement exclus.

 Orienté vers le bien, le vrai, le beau et l'amour, l'espoir collectif

 Unir vs. diviser

o Piliers

 Dignité universelle

 désir de promouvoir le sentiment d'appartenance des autres, de reconnaître la valeur de tous les individus et d'offrir à chacun des opportunités équitables

 Empathie et prise de recul

 Action courageuse

o De nouvelles lignes directrices pour la réforme des institutions existantes et la création de nouvelles institutions :

 Croyance dans le caractère donné de la dignité humaine

 Fondation d'une politique libre et harmonieuse

o Expérience de la grâce, de la prise de conscience, de la participation à quelque chose de plus grand que nous.

 Pratiques du silence, de la présence, de la conscience de soi et du non-jugement

o Élimination des distractions pour révéler une connexion plus profonde à la réalité confiance dans l'être lui-même

o Approfondir la confiance

 Pratiques permettant de franchir les frontières et d'établir des relations de dignité

o Encourager et promouvoir les moyens de dépasser les frontières de l'identité, de l'origine et de l'expérience.

o Donner un sens et un sentiment d'appartenance sans créer de supériorité ou de haine à l'égard d'autres groupes.

 Le service du bien, du vrai et du beau

o Orienté vers un but précis

 Solidarité avec la souffrance et la marginalisation

o Les cercles d'appartenance sont systématiquement ouverts à ceux qui ont été exclus.